

Van Daatselaar Assurantiën

Beloningsbeleid



vandaatselaar

verzekeringen - hypotheke - financieringen

1. INLEIDING

Van Daatselaar Assurantiën is een onafhankelijk assurantiëkantoor in Hoogeveen. Ons kantoor is actief sinds 1991. Ons kantoor adviseert en bemiddelt in schadeverzekeringen, levensverzekeringen, hypotheeken en kredieten.

Van Daatselaar Assurantiën streeft naar een bedrijfscultuur waarin het klantbelang voor de directie en medewerkers centraal staat. Aan de basis van onze cultuur staat een beheerst beloningsbeleid, dat waarborgt dat onze klanten zorgvuldig, integer en deskundig behandeld worden. Het belang van onze relaties stellen wij voorop en wij passen onze dienstverlening daarbij aan. Ons kantoor is volledig adviesvrij. Dat wil zeggen dat wij geen enkele contractuele verplichting hebben om u te adviseren om te kiezen voor de financiële producten van een bepaalde hypotheekverstrekker, bank of verzekeringsmaatschappij. Wij zijn een volledig zelfstandige onderneming. Geen enkele bank, verzekeraar of andere aanbieder van financiële producten heeft stemrechten of een aandeel in ons kapitaal.

Van Daatselaar Assurantiën streeft naar een lange termijn-relatie met onze klanten, waarbij wij hen in alle facetten van hun persoonlijke en/of zakelijke leven financieel adviseren. Onze relaties willen wij helpen hun financiële doelstellingen te behalen, waarbij wij de financiële risico's zoveel mogelijk willen beperken en voorkomen. Voor onze medewerkers willen wij een integere, solide en klantgerichte werkgever zijn. Ook in onze bedrijfsstrategie willen wij voor ons eigen bedrijf, financiële risico's zoveel mogelijk beperken en voorkomen. Onze medewerkers willen wij een transparant personeelsbeleid bieden, dat consequent wordt toegepast. Wij willen een werkgever zijn, waar onze medewerkers trots op zijn en met plezier aan hun werkdag beginnen. Van onze medewerkers verwachten wij dat zij handelen in overeenstemming met ons bedrijfsbeleid.

2. UITGANGSPUNTEN EN INVULLING VAN HET BELONINGSBELEID

Van Daatselaar Assurantiën hanteert voor haar medewerkers als extra arbeidsvoorwaarde een variabele beloning bovenop het vaste bruto maandsalaris. Om te voorkomen dat medewerkers een beloning gedreven beslissing nemen, ontvangen de medewerkers die hiervoor in aanmerking komen naast een vast maandsalaris een gemaximeerde variabele beloning

De vaste beloning, deze bestaat uit 12 maandsalarissen en 8% vakantiegeld. De variabele beloning, deze bestaat uit een periodiek toe te voegen deel loon gebaseerd op de prestaties van de medewerkers. De vaste beloning is gebaseerd op leeftijd, functie, ervaring en afgeronde opleiding. De hoogte van de vaste beloning liggen op marktniveau, dit wordt getoetst aan de hand van de in de branche beschikbare benchmark gegevens. De variabele beloning wordt vastgesteld en getoetst door de directie.

Met een variabele beloning willen wij:

- Gedrag van onze medewerkers in overeenstemming met ons bedrijfsbeleid stimuleren;
- Waardevolle medewerkers aan ons bedrijf binden;
- Een gezonde bedrijfsvoering op lange termijn bevorderen.

Het volgende gedrag willen wij in overeenstemming met ons bedrijfsbeleid stimuleren:

- Integer, solide en klantgericht adviseren, waarbij het belang van de klant voorop staat;
- Streven naar lange-termijn relaties met klanten, waarbij opzegging uit onvrede over de prijs, de voorwaarden en/of onze dienstverlening zoveel mogelijk moet worden voorkomen;
- Voorkomen en beperken van financiële risico's bij onze klanten en voor ons eigen bedrijf.

Het volgende gedrag willen wij in overeenstemming met ons bedrijfsbeleid tegengaan:

- Het adviseren van een te hoog verzekerd bedrag, een te hoge premie of een te lange duur, dat niet in het belang van de klant is;
- Het adviseren van slechte of risicovolle producten, het maken van te hoge kosten of het niet zorgvuldig doorlopen van het adviesproces, dat imagoschade bij het bedrijf kan veroorzaken of de continuïteit in gevaar kan brengen;
- Het sluiten van zoveel mogelijk producten of een sterke voorkeur voor een bepaald product of een bepaalde verzekeraar, dat niet in het belang van de klant is.

Onze medewerkers worden op dit gedrag regelmatig beoordeeld en aangestuurd.

Bij het ontwerp van de regeling voor variabele beloning is rekening gehouden met de volgende uitgangspunten:

- De regeling ondersteunt ons bedrijfsbeleid en de kernwaarden;
- De regeling sluit aan bij de regels voor een beheerst beloningsbeleid van de AFM en DNB;
- De variabele beloning bedraagt maximaal 20% van het vaste bruto jaarsalaris van de betreffende medewerker

3. CONCLUSIE

Het beloningsbeleid bevordert de integriteit en soliditeit van Van Daatselaar Assurantiën met een focus op de lange termijn belangen van de onderneming en de klant. Het beloningsbeleid bevat geen enkele prikkel die afbreuk doet aan de verplichting van Van Daatselaar Assurantiën om zich in te zetten voor de belangen van de klanten of andere op Van Daatselaar Assurantiën rustende zorgvuldigheidsverplichtingen.

De werking van het beloningsbeleid wordt regelmatig onderworpen aan een algehele interne beoordeling. In deze review wordt onder andere tevens beoordeeld of het beleid voldoet aan de regelgeving aangaande beheerst beloningsbeleid.